

Nous revenons vers vous pour vous informer des points essentiels que nous portons lors de nos échanges avec la Direction Régionale et Nationale de Filières ,
Et cela pour l'ensemble des professionnels de santé médicaux et paramédicaux de nos centres.

Les centres de santé restent le poumon de notre entreprise, sa principale raison d'être, nous voulons les faire perdurer, pour l'ensemble de ses salariés, pour nos patients, pour l'entreprise.

Il reste toujours des difficultés que nous dénonçons jour après jour. Nous voulons aussi être source de proposition pour faire évoluer les choses, et cela grâce à vous;

POUR TOUS : LES IDE, LE SECRÉTARIAT, LES MÉDECINS:

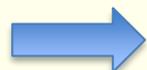
URGENCE sur nos **conditions de travail, le bien-être au travail, sur des outils de travail efficaces** (informatique, logiciel, téléphonie, débit internet etc...), et aussi avoir des moyens simples pour joindre les bonnes personnes dans les services supports.....

POUR LES IDE SPÉCIFIQUEMENT :

- **Appliquer les dispositions du « SEGUR »** à l'ensemble de IDE des CSP, injustement exclus du dispositif (**environ 183 euros de manque à gagner** par mois)
- **Pour la région Nord : Optimiser +++ le fonctionnement avec le nouveau laboratoire SHAB** qui a engendré la fuite de nombreux patients vers les laboratoires de ville et nous a fait perdre en crédibilité (du fait de lenteur, de retards, de tournées de récupération de bilans tardives, de bilans parfois faussés ou perdus),
- **Faciliter la recherche de remplaçants** même en période de vacances scolaires,
- **Obtenir un bonus en fonction du chiffre d'affaire,**
- **Revaloriser les forfaits kilométriques,**
- **Moins subir la politique du chiffre,** seul critère qui a grâce aux yeux de nos dirigeants. (vous êtes des professionnels du soins et non professionnels du chiffre !!)

POUR LES SECRÉTAIRES SPÉCIFIQUEMENT :

- **Appliquer les dispositions « SEGUR »** et pour une revalorisation salariale
- **Avoir des outils informatique et téléphoniques efficaces,**
- **Des fonctions supports joignables et rapidement efficaces**
- **Une valorisation salariale sur le vrai bénéfice financier qu'ils apportent à nos centres** (facturation optimale, rejets, mutuelles, temps gagné pour les autres professionnels du centre. Même pour certains : surveillance des ROSP, des réunions concertation du centre, bilan initial EGPR ETC...),



POUR LES OMNIPRATICIENS SPÉCIFIQUEMENT :

- **Améliorer notre logiciel, encore et encore !!!**, aller jusqu'à demander une compensation du temps perdu chaque jour, par exemple par une contrepartie sur nos recettes. (C'est, après, à notre entreprise, si elle le veut de faire payer l'éditeur pour ce manque à gagner en terme d'efficacité de son logiciel !!!)
- **Accompagner la renégociation de la convention des omnipraticiens avec comme points essentiels :**
 - **Droit aux arrêts maladie !!!!!** : droit à la compensation de notre salaire engendré par un arrêt maladie et cela même au-dessus des « fameux 5500 équivalents C par an !!!!! (Actuellement un médecin en arrêt maladie ayant une activité supérieur à 5500 eqC perd la totalité de ses jours de maladie pour le calcul de son salaire l'année suivante !!!!!)
 - **Continuer à avoir un calcul annuel de notre salaire avec une base fixe sur l'année** et non un salaire variable chaque mois selon son activité du mois précédant. En sachant que la direction et l' UNSA voulaient au départ ce mode de fonctionnement insécurisant au possible pour des médecins salariés (salaire fixe annuel = sécurité, simplicité, apaisement, lisibilité pour nous et pour les organismes bancaires aussi si besoin)
 - **Intégrer les actes faits en remplacement dans notre calcul d'activité annuelle en plus du forfait**, gagnant/gagnant : toujours moins cher qu'un remplaçant pour l'entreprise, et plus motivant pour le médecin remplaçant
 - **Améliorer les forfaits kilométriques**
 - **Repos compensateur valorisé après une garde**
 - **Percevoir un intéressement juste et pérenne aux forfaits ROSP et autre éléments forfaitaires**, versés chaque année à nos centres grâce à notre travail.

Rejoignez nos groupes Whatsapp pour échanger avec nous pour être plus fort ensemble et être source de proposition, et aussi vous tenir informés des avancés. C'est accessible à tous, n'hésitez pas ;

Pour les Médecins



Pour les Secrétaires



Pour les IDE



Keltoume CHAGAR/ Laurent CORDUANT /Dominique ELLERO/ Anis LARBI / Elisabeth LISSE/

Aline PHILIPP /Franck SAUER

CONTACT MAIL : cfecqc.filierisnord@gmail.com

Site internet : <https://www.cfe-cqc-fnem.fr/>

Facebook : <https://www.facebook.com/syndicat.cfecqc.filieris>

